



Management hospitalier : cadre législatif et réglementaire

Réf : MAN001

Durée : 14h

Dates et tarifs disponibles sur le site de l'association

Objectifs

- › Maîtriser les connaissances inhérentes au management des ressources humaines
- › S'approprier les outils et les méthodes de management des ressources humaines
- › Maîtriser le contexte législatif et réglementaire du secteur sanitaire et social
- › Appréhender les différents modes de management

Public*

- › Cadres responsables d'unité de soins, Responsables médicaux, Toute personne en situation de management

Programme

- › Introduction au management : définition, approche du concept
- › Méthodes et outils utiles à l'exercice de la fonction de cadre : organisation et planification, hiérarchisation et gestion du temps, analyse d'article, outils de négociation, gestion de conflits, de délégation
- › Le statut de la fonction publique hospitalière : appréhender les points clés de la carrière du fonctionnaire, clarifier les droits et devoirs des agents de la fonction publique hospitalière
- › Les différents modes de management situationnel : directif, persuasif, participatif, délégatif

Méthodes pédagogiques

- › Analyse des pratiques
- › Mises en situation, cas concrets
- › Support pédagogique remis aux stagiaires

Modalités d'évaluation

- › Évaluation des connaissances
- › Évaluation des acquis en continu : quizz, étude de cas, mises en situation pratique...
- › Évaluation par objectif de formation
- › Questionnaire individuel de satisfaction à chaud
- › A distance : impact de la formation sur l'évaluation des pratiques

Intervenants

- › Cadre supérieur de santé, Formateur en management hospitalier

Délais d'inscription

Les inscriptions peuvent être enregistrées jusqu'à 48h avant la session. Cependant nous vous conseillons de nous les adresser au plus tard un mois avant le début du stage ; délai à partir duquel nous confirmons les formations

Accessibilité

*Transfaire prend en compte l'intégration des personnes en situation de handicap.
Contactez-nous afin d'étudier les différentes possibilités d'adaptation mises à disposition*