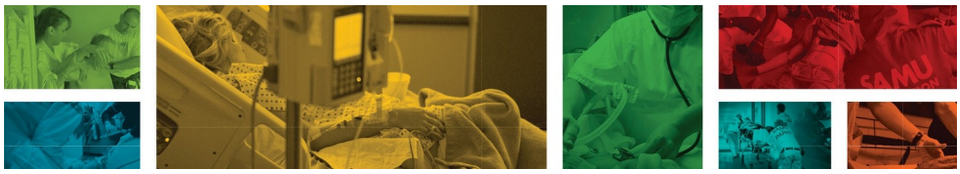
TranSFaire
Organisme de Développement des compétences
9 rue Jean Daudin - 75015 Paris
Tél : 01 53 69 08 80 - Mail : info@transfaire.org



Développer les compétences des cadres en management et ressources humaines

Code MAN004	**A PARIS**
Durée 2 jours	**15 - 16/05/2024**
Coût 920,00 € nets	**03 - 04/10/2024**

Objectifs

› Permettre aux cadres des différentes filières de se situer dans leur environnement hospitalier et inter hospitalier (ex : GHT)
› Maîtriser les enjeux actuels du management par pôle
› Sensibiliser les cadres aux évolutions de la GRH hospitalière
› Savoir utiliser les techniques et outils de management hospitalier

Public*

› Cadre hospitalier

Programme

› Le nouvel environnement hospitalier : - La mise en place des groupements hospitaliers de territoire : les conséquences sur l'organisation, le management et la gestion des établissements - Les pôles inter-établissement et la gestion commune des activités
› Rôle et positionnement du cadre dans l'organisation hospitalière : métier, fonctions, grade, parcours professionnel. La problématique de la représentation institutionnelle du cadre et de sa place dans le dialogue social
› Enjeux et défis actuels de la GRH hospitalière : les conséquences sur les stratégies RH ; les impacts sur la gestion individuelle et collective (ex : GPEC, organisation et conditions de travail, qualité de vie au travail...)
› Encadrement, management et leadership : objectifs, compétences et savoir-faire requis
› Les techniques et outils de management (exemples) : la démarche projet, la conduite de réunion, l'entretien d'évaluation, la gestion de conflit.

Méthodes pédagogiques

› Apports théoriques
› Analyse de pratiques
› Situations concrètes
› Support pédagogique remis aux stagiaires

Modalités d'évaluation

› Évaluation des connaissances
› Évaluation des acquis en continu : quizz, étude de cas, mises en situation pratique…
› Évaluation par objectif de formation
› Questionnaire individuel de satisfaction à chaud
› A distance : impact de la formation sur l'évaluation des pratiques notamment dans le cadre de l'entretien annuel réalisé par l'employeur

Intervenants

› Directeur d'hôpital

** Si non renseigné pas de prérequis*

MAJ : 25/01/2024