



Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe

Code MAN012

A PARIS

Durée 2 jours

-

Coût 690,00 € nets

-

Objectifs

- › Identifier les caractéristiques et les enjeux liés à la démarche métier/compétences
- › Articuler ces enjeux avec les obligations en matière de formation
- › Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles
- › Repérer les potentiels des agents
- › Favoriser la professionnalisation des agents de son équipe

Public*

- › Personnel en situation d'encadrement d'équipe

Programme

- › Les concepts de potentiels, de compétences et leurs applications
- › Les enjeux pour l'institution hospitalière
- › La place du responsable du service dans la fonction ressources humaines
- › Les outils d'analyse pour le diagnostic des besoins du service et des compétences des agents
- › Les stratégies managériales pour professionnaliser son équipe tout en favorisant le développement des potentiels individuels
- › La méthodologie de transfert des compétences
- › Savoir mener un entretien de compétence

Méthodes pédagogiques

- › Apports théoriques, conceptuels et opérationnels
- › Études de cas et mises en situation
- › Échanges et débats à partir de situations de travail

Modalités d'évaluation

- › Évaluation des connaissances
- › Évaluation des acquis en continu : quizz, étude de cas, mises en situation pratique...
- › Évaluation par objectif de formation
- › Questionnaire individuel de satisfaction à chaud
- › A distance : impact de la formation sur l'évaluation des pratiques notamment dans le cadre de l'entretien annuel réalisé par l'employeur

Intervenants

- › Pascal CRANTELLE, Formateur-Consultant