



Gérer l'absentéisme à l'hôpital

Code **MAN005**

Durée **2 jours**

Coût **690,00 € nets**

A PARIS

-

-

Objectifs

- › Connaître les principales dispositions concernant l'absence au travail
- › Savoir identifier et analyser l'absentéisme dans son établissement
- › Déterminer les stratégies permettant de pallier les effets de l'absentéisme
- › Favoriser l'optimisation de la gestion du temps de travail
- › Savoir élaborer un plan d'actions pour limiter l'absentéisme

Public*

- › Cadre hospitalier

Programme

COMPRENDRE

- › Éléments de définition et d'analyse - Les outils de suivi
- › Analyse des enjeux de l'absentéisme et de ses impacts
- › Identification des facteurs favorisant les différentes absences pour raisons médicales

AGIR

- › Les stratégies et modalités de remplacement - avantages et inconvénients
- › Les « sanctions » de l'absentéisme
- › L'optimisation de la gestion du temps de travail
- › Un plan d'actions pour limiter l'absentéisme : - Les acteurs - Une démarche projet s'appuyant sur le projet social et le PAPRI Pact - Les dispositifs d'appui - L'enjeu de la prévention - Un exemple : la prise en charge des risques psycho-sociaux

Méthodes pédagogiques

- › Apports théoriques
- › Analyse de pratiques
- › Présentation et étude de documents

Modalités d'évaluation

- › Évaluation des connaissances
- › Évaluation des acquis en continu : quizz, étude de cas, mises en situation pratique...
- › Évaluation par objectif de formation
- › Questionnaire individuel de satisfaction à chaud
- › A distance : impact de la formation sur l'évaluation des pratiques notamment dans le cadre de l'entretien annuel réalisé par l'employeur

Intervenants

Directeur d'hôpital