



## Bis repetita

Présentiel à Paris

Réf : RH019

Durée : 14h

Dates et tarifs disponibles sur le site de l'association

### Objectifs

- › Revoir l'ensemble des nouveautés réglementaires des trois dernières années sur la protection sociale, l'avancement et la carrière
- › Connaître les dernières illustrations jurisprudentielles significatives
- › Permettre une foire aux questions pratiques sur le droit syndical et les cumuls d'activités
- › Échanger sur des situations rencontrées dans les établissements

### Public\*

- › Toute personne affectée dans une direction DRH

### Programme

#### Module 1 - Actualités et Bis repetita sur le statut de la fonction publique (avancement, carrière et protection sociale)

##### Temps 1 – Synthèse des dernières réformes relatives à la carrière

- › Point sur les réformes et leur application (disponibilités, concours, avancement des fonctionnaires, retour sur les LDJ)
- › Dernières jurisprudences significatives
- › Échanges sur les pratiques

##### Temps 2 – Synthèse des dernières réformes relatives à la protection sociale

- › Point sur les réformes et leurs application jurisprudentielle (temps partiel thérapeutique, CITS, comité médical, cycle de l'inaptitude et PPR)
- › Dernières jurisprudences significatives
- › Échanges sur les pratiques

##### Temps 3 – Synthèse des actualités concernant le temps de travail et les autorisations spéciales d'absences

#### Module 2 – Actualités et Bis repetita sur le droit syndical, obligations et cumuls d'activités

##### Temps 1 – Synthèse des dernières réformes sur les instances et le droit syndical (à jour du CGFP)

- › Point sur les réformes et leur application (premiers retours sur le CSE et la FS, la base de données sociales et ses outils)
- › Dernières jurisprudences significatives
- › Le point sur la notion de diffamation
- › Échanges sur les pratiques

##### Temps 2 – Synthèse des dernières réformes relatives aux obligations

- › Point sur les réformes et leur application (cumuls d'activités, accès au fichier des DPAAE)
- › Dernières jurisprudences significatives sur la discipline et l'insuffisance professionnelle
- › Échanges sur les pratiques

#### Module 3 – Vos questions, nos réponses

- › Module à destination des apprenants sur des thématiques spécifiques (hors retraite) souhaitées voir abordées lors du tour de table initial.

### Méthodes pédagogiques

- › Apports cognitifs préalables
- › Travaux pratiques, cas concrets
- › Synthèse des connaissances indispensables
- › Support pédagogique remis aux stagiaires

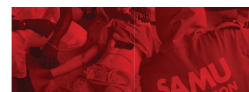
### Modalités d'évaluation

- › Évaluation des connaissances
- › Évaluation des acquis en continu : étude de cas, mises en situation pratique, étude de jurisprudences
- › Questionnaire individuel de satisfaction à chaud
- › À distance : impact de la formation sur l'évaluation des pratiques

### Intervenants

Juriste spécialisé en droit de la Fonction Publique Hospitalière

Coordination Jean-Yves COPIN



## Délais d'inscription

*Les inscriptions peuvent être enregistrées jusqu'à 48h avant la session. Cependant nous vous conseillons de nous les adresser au plus tard un mois avant le début du stage ; délai à partir duquel nous confirmons les formations*

## Accessibilité

*Transfaire prend en compte l'intégration des personnes en situation de handicap.  
Contactez-nous afin d'étudier les différentes possibilités d'adaptation mises à disposition*