

## Mieux se connaître pour mieux manager

à Paris

MAN 010

> du 17 au 18/06/2021

> du 04 au 05/11/2021

Durée : 2 jours

Coût : 690€ nets

### Objectif

À travers la lecture que nous propose le questionnaire MBTI :

- > Identifier les différents modes de fonctionnement dans son approche du travail, dans sa manière de communiquer et ce que cela engendre dans son management.

### Programme

- > Les quatre dimensions du MBTI :
  - source d'énergie et style de communication
  - mode de collecte de l'information et mode d'apprentissage
  - critères et prise de décision
  - style d'organisation et gestion du temps
- > La notion de préférence et de dynamique personnelle
- > Exploration des différences individuelles et des complémentarités à mettre en place

### Public concerné

- > Encadrants, Chefs de projet

### Prérequis

- > Aucun

### Méthode pédagogique

- > Passation du questionnaire et auto-diagnostic
- > Exercices de découverte de ses modes de fonctionnement habituel
- > Exercices de communication et de prise de décision en sous-groupe
- > Échanges et réflexion collective
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

### Intervenant

- > Christine DELABARRE, Psychologue du travail, coach

## Pratiquer la psychologie positive

à Paris

MAN 011

> du 03 au 04/06/2021

> du 06 au 07/12/2021

Durée : 2 jours

Coût : 690€ nets

### Objectifs

- > Découvrir et explorer les modèles de la psychologie positive et ses enseignements
- > Expérimenter les techniques qui renforcent le bien-être
- > S'approprier les pratiques de la psychologie positive pour développer la qualité de vie au travail

### Programme

- > Ce qu'est la psychologie positive, ce qu'elle n'est pas, ce qu'elle étudie, sa contribution dans le monde du travail
- > Le champ de la psychologie positive : connaissance de ses forces, ses atouts, motivation et engagement, relations basées sur la confiance, l'appréciation,...
- > Les processus qui conduisent au bien-être (bien-être hédoniste, eudémoniste) ; leur place dans l'organisation du travail.
- > Le rôle des émotions positives ; quelles sont-elles ? leurs effets sur la santé, l'efficacité, la collaboration  
Comment les mettre en œuvre ?
- > Équilibre entre le bien-être individuel et le bien-être collectif

### Public concerné

- > Encadrants
- > Chefs de projet, chargés de mission

### Prérequis

- > Aucun

### Méthode pédagogique

- > Échanges
- > Étude de situations
- > Découverte d'outils
- > Support pédagogique remis aux stagiaires

### Intervenant

- > Christine DELABARRE, Psychologue du travail
- > Praticien en Psychologie Positive en Situation de Travail

## Le repérage et l'accompagnement des compétences de son équipe

à Paris

MAN 012

> du 17 au 18/05/2021

> du 18 au 19/11/2021

Durée : 2 jours

Coût : 690€ nets

### Objectifs

- > Identifier les caractéristiques et les enjeux liés à la démarche métier/compétences
- > Articuler ces enjeux avec les obligations en matière de formation
- > Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles
- > Repérer les potentiels des agents
- > Favoriser la professionnalisation des agents de son équipe

### Programme

- > Les concepts de potentiels, de compétences et leurs applications
- > Les enjeux pour l'institution hospitalière
- > La place du responsable du service dans la fonction ressources humaines
- > Les outils d'analyse pour le diagnostic des besoins du service et des compétences des agents
- > Les stratégies managériales pour professionnaliser son équipe tout en favorisant le développement des potentiels individuels
- > La méthodologie de transfert des compétences
- > Savoir mener un entretien de compétence

### Public concerné

- > Personnel en situation d'encadrement d'équipe

### Prérequis

- > Aucun

### Méthode pédagogique

- > Apports théoriques, conceptuels et opérationnels
- > Études de cas et mises en situation
- > Échanges et débats à partir de situations de travail

### Intervenant

- > Pascal CRANTELLE, Formateur-Consultant